

LA PRASSI PdR 125:2022 – PARITA' DI GENERE è una Linea Guida che stabilisce criteri e strumenti per promuovere, valutare e certificare la Parità di Genere nelle organizzazioni.

Or.s.a. s.c.s. ha deciso di avviare il percorso di adozione e certificazione della PdR 125 per promuovere e garantire le Pari opportunità di Genere sul luogo di lavoro. Questa decisione rappresenta un passo importante nel nostro impegno di creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso per tutti i dipendenti.

I suoi principali obiettivi sono:

1. Promuovere la Parità di Genere: *stabilire standard e pratiche per garantire che uomini e donne abbiano le stesse opportunità di partecipazione e avanzamento in tutte le aree del lavoro.*
2. Eliminare la Discriminazione: *Identificare e rimuovere pratiche discriminatorie, sia dirette che indirette, che possono impedire l'uguaglianza di genere.*
3. Supportare l'Inclusione: *Creare un ambiente di lavoro inclusivo dove le differenze di genere siano rispettate e valorizzate.*

Per concretizzare il proprio impegno Or.s.a. s.c.s. ha identificato quindi i seguenti percorsi all'interno dei temi specifici indicati dalla PdR 125:2022:

1. Politiche e Procedure Aziendali: Implementazione di politiche chiare contro la discriminazione di genere e sviluppo di procedure per segnalare e affrontare episodi di discriminazione e molestie.
2. Assunzione e Avanzamento di Carriera: Adozione di pratiche di assunzione che garantiscano pari opportunità e promozione di un avanzamento di carriera equo e trasparente
3. Formazione e Sviluppo: Offerta di programmi di formazione per sensibilizzare le/i dipendenti sulla parità di genere e sviluppare percorsi di carriera che favoriscano la crescita professionale di entrambi i generi.
4. Bilanciamento Vita-Lavoro: Implementazione di politiche che supportino l'equilibrio tra vita professionale e personale, come il congedo parentale e il lavoro flessibile. Promozione di un ambiente di lavoro che rispetti le esigenze familiari delle/dei dipendenti
5. Contrasto a discriminazioni e molestie: Rafforzamento delle misure per prevenire e gestire episodi di discriminazione e molestie sul lavoro.

Con l'adozione della Prassi PdR 125:2022 sulle Pari Opportunità Or.s.a. s.c.s. auspica di ottenere i seguenti benefici:

1. Miglioramento del Clima Aziendale: *Un ambiente di lavoro più inclusivo e rispettoso genera benessere organizzativo.*
2. Aumento della Qualità delle prestazioni: *Persone più soddisfatte e motivate tendono a migliorare la Qualità delle prestazioni*
3. Maggiore attrattività e conservazione del know how aziendale: *Le organizzazioni che promuovono la parità di genere sono più attraenti e registrano un più basso turn over.*
4. Reputazione Positiva: *Un impegno visibile verso la parità di genere può migliorare l'immagine pubblica dell'organizzazione*

La Prassi PdR 125:2022 prevede la nomina di un COMITATO GUIDA che vigila sull'adozione e l'efficacia dell'applicazione delle linee guida tramite raccolta e analisi di dati e stabilisce e supervisiona i canali per la segnalazione di molestie, violenze e discriminazioni.

E' possibile quindi rivolgersi a detto Comitato per qualsiasi segnalazione riguardante l'applicazione della PdR 125:2022, compresi comportamenti inappropriati, molestie o violenze utilizzando il modulo disponibile sul sito web **"SEGNALAZIONE PARITA' DI GENERE"** ed inviandolo, **anche in forma anonima**, all'indirizzo :

Comitato Guida PdR 125 Or.s.a. s.c.s.

via Paracelso, 2

20865 Agrate Brianza MB

E' possibile anche inviare segnalazioni direttamente alla casella di posta elettronica del Comitato Guida:

comitatoguidapdr125@cooperativaorsa.it